................................. .................................

 (pieczęć pracodawcy) (miejscowość i data)

**UMOWA O PRACĘ NA CZAS NIEOKREŚLONY**

zawarta w dniu..............................................................................................................................

między...........................................................................................................................................

reprezentowanym przez ................................................................., zwanym dalej Pracodawcą,

a ....................................................................................................................................................

zamieszkałym ............................................................................., zwanym dalej Pracownikiem.

Pracodawca zatrudnia Pracownika w............................................................................................

 (miejsce wykonywania pracy)

na czas nieokreślony w wymiarze.................................................................................................

 (wymiar etatu lub liczba godzin)

i powierza obowiązki....................................................................................................................

 (stanowisko, funkcja lub zakres obowiązków)

Termin rozpoczęcia pracy.............................................................................................................

W czasie trwania umowy o pracę Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie płatne w

sposób i na warunkach przewidzianych w....................................................................................

 (przepisy o wynagrodzeniu)

a mianowicie:

1) stawka płacy zasadniczej – wynagrodzenie – uposażenie ................................................... zł

 (podać kategorię zaszeregowania

 – grupę wynagrodzenia – uposażenia)

2) grupa i stawka dodatku funkcyjnego specjalnego w wysokości ...........................................zł

3) premie i dodatki na zasadach i warunkach określonych w przepisach o wynagrodzeniu

(układzie zbiorowym pracy) ........................................................................................................

 (podać odpowiedni akt prawny, układ zbiorowy pracy, a jeżeli

 dodatek ma charakter stały – podać kwotę dodatku)

................................. .................................

 (podpis Pracodawcy) (podpis Pracownika)